



**DELIBERA DEL  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
SEDUTA DEL 29 SETTEMBRE 2017**

Il giorno 29 settembre 2017, alle ore 11:00, presso la Sala del Senato Accademico, Piazza San Marco n. 4, previa regolare convocazione prot n. 135755 fasc. 2017-II/15.6 del 25/09/2017, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Enrico Marone e i Membri: Dott.ssa Deborah Agostino, Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi, Prof. Tomaso Francesco Giupponi, Prof. Simone Guercini, Prof.ssa Carla Rampichini, Sig. Matteo Sandrucci, Sig. Luca Svolacchia e Dott. Paolo Tessitore.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

Sono altresì presenti la Dott.ssa Chiara Brusco e la Dott.ssa Francesca Salvi del Servizio di Supporto al Nucleo di Valutazione – Struttura Tecnica Permanente.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbali delle sedute del 6 giugno e 27 giugno 2017;
3. Relazione Annuale 2017 – sezione I: Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio;
4. Validazione della Relazione sulla Performance – anno 2016;
5. Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale – anno 2016.

Il **Coordinatore**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

Il Coordinatore propone di anteporre la discussione dei punti 4 e 5 al punto 3 [**OMISSIS**].

**OMISSIS**

**5. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2016**

**Delibera n. 23**

Il Nucleo di Valutazione,

- ✓ visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- ✓ visto il D.Lgs 150/09;
- ✓ vista la L. 240/2010;
- ✓ vista la L. 190/2012;
- ✓ visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- ✓ visto D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- ✓ visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
- ✓ viste le Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle Università statali, deliberate dall'ANVUR il 20 Luglio 2015;
- ✓ visto il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", approvato dal Consiglio

- di Amministrazione nella seduta del 5 febbraio 2016;
- ✓ visto il “Piano Integrato 2016-2018”, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 febbraio 2016, nel quale sono stabiliti gli obiettivi di performance organizzativa e di promozione della trasparenza e contrasto alla corruzione, oggetto di valutazione della performance individuale del Direttore Generale;
  - ✓ vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2016 con cui sono stati attribuiti gli obiettivi al Direttore Generale per l’anno 2016 e in particolare l’Allegato 1 che forma parte integrante della stessa;
  - ✓ vista la “Relazione sulla Performance 2016”, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28-29 giugno 2017 e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta odierna (punto 4 O.d.g);
  - ✓ esaminata la Relazione del Direttore Generale e i relativi allegati inviati tramite il sistema di protocollo interno dal Direttore Generale in data 30/06/2017 prot. 98559;
  - ✓ tenuto conto anche degli elementi emersi dalle ulteriori fonti consultate (sito web istituzionale dell’Ateneo, applicativo per la valutazione della performance, incontri con rappresentanti dell’amministrazione);

### DELIBERA

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale per l’anno 2016, formulata per le motivazioni e secondo i criteri descritti nella “Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2016” ([ALL. 2017\\_23\\_A](#)), che forma parte integrante del presente verbale, e con le conclusioni ivi espresse:

#### **Sintesi proposta di valutazione complessiva del Direttore Generale**

AMBITO	PESI	AUTO VALUTAZIONI	PROPOSTA VALUTAZIONE	PROPOSTA PESATA
Raggiungimento degli obiettivi organizzativi di Ateneo	35%	92,0%	92%	<b>32,2%</b>
Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione e recepiti nel Piano integrato della performance	35%	86,7%	86,7%	<b>30,3%</b>
Valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi, anche in riferimento al rispetto del Codice di Comportamento	10%	91.0%	91%	<b>9,1%</b>
Benessere organizzativo	10%			<b>6%</b>
di cui (Media risposte questionario B.O sez. I)	4%	67.0%	67%	2,6%
di cui (Media risposte questionario B.O sez. II)	3%	52.0%	52%	1,5%
di cui (Media risposte questionario B.O sez. III)	3%	65.0%	65%	1,9%
Attività di promozione della trasparenza e finalizzate alla prevenzione della corruzione in attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione	10%	97,3%	97,3%	<b>9,7%</b>
<b>PROPOSTA DI VALUTAZIONE</b>	<b>100%</b>			<b>87,3%</b>

**OMISSIS**

Alle ore 15.45 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

**F.to Il Presidente**

*Enrico Marone*

**F.to Il Segretario**

*Valentina Papa*

*Chiara Brusco*