



**DELIBERA DEL  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
SEDUTA DEL 18 LUGLIO 2019**

Il giorno 18 luglio 2019, alle ore 11.00, presso Sala Consiglio di Amministrazione, in Piazza San Marco n. 4, previa regolare convocazione Prot. n. 127971 del 15/07/2019 Fasc. 2019-II/15.3, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Enrico Marone e i Membri: Dott.ssa Deborah Agostino, Prof. ssa Vittoria Barsotti, Sig.ra Letizia Chiarini, Sig. Matteo Diciotti, Prof. Simone Guercini, Dott.ssa Emanuela Stefani, Dott. Paolo Tessitore e Prof. Nicola Torelli.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

Sono altresì presenti Chiara Brusco, Claudia Conti, Silvia Roffi, Francesca Salvi del Servizio di Supporto al Nucleo di Valutazione – Struttura Tecnica Permanente.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Parere sul Bilancio Consolidato 2018;
3. Relazione Annuale 2019 – sezione sul Funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance;
4. Parere sulla revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

**OMISSIS**

**3. RELAZIONE ANNUALE 2019 – SEZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO E SVILUPPO DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE**

**OMISSIS**

**Delibera n. 16**

Il Nucleo di Valutazione,

- ✓ visto il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 14 co. 4 lettera a);

- ✓ vista la Legge 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- ✓ vista la L. 190/2012, in merito "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ visto il D.Lgs. 33/2013 recante disposizioni in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- ✓ visto D.Lgs. 97/2016 riguardante la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ Viste le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani" (delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015), la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) e le "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (delibera ANVUR n. 18 del 23 gennaio 2019);
- ✓ viste le Linee guida 2019 per la redazione della Relazione dei Nuclei di Valutazione approvate dal Consiglio Direttivo ANVUR il 19/04/2019;
- ✓ visti il "Piano Strategico 2016 – 2018" (approvato dal Senato Accademico il 25/07/2017 e dal Consiglio di Amministrazione il 26/07/2017) e il "Piano Strategico 2019 – 2021" (approvato dal Senato Accademico il 28/01/2019 e dal Consiglio di Amministrazione il 31/01/2019);
- ✓ visti il "Bilancio unico di esercizio 2018" (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2019) e il "Bilancio unico di Ateneo di previsione per l'esercizio 2019" (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2018);
- ✓ vista la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 21 dicembre 2018;
- ✓ visti il "Piano integrato della performance 2018-2020" (approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29/01/2018) e il "Piano Integrato della performance 2019-2021" (approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31/01/2019);
- ✓ vista la Relazione sulla Performance 2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 maggio 2019 e trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 29 maggio 2019 (prot. 98896);
- ✓ valutati gli strumenti in uso presso l'Ateneo per la gestione integrata della performance;
- ✓ richiamate le precedenti delibere del Nucleo di Valutazione/OIV n. 16/2018 (Relazione Annuale 2018 – sezione sul funzionamento complessivo e sviluppo del ciclo del sistema di gestione della performance), 19/2018 (parere positivo al bilancio di previsione 2019), 1/2019 (parere positivo al "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2019"), 7/2019

(parere positivo al bilancio di esercizio 2018), 13/2019 (validazione della “Relazione sulla Performance 2018”);

- ✓ tenuto conto delle considerazioni già espresse dal Nucleo nelle discussioni preliminari alla formulazione delle citate delibere e nel confronto con l’Amministrazione, volte a evidenziare alcuni aspetti migliorabili del Sistema e della sua applicazione nel ciclo delle performance;
- ✓ esaminato il documento “Analisi e proposte su misure integrative e correttive sugli strumenti in uso per la valutazione della Performance” approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 giugno 2019 e trasmesso al Nucleo di Valutazione in data 01 luglio 2019 (prot. 119256), oggetto di discussione nella presente seduta;

### **APPROVA**

la sez. 2 della Relazione Annuale 2019 - “Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance” ([All\\_2019\\_16\\_A](#)), che forma parte integrante del presente verbale.

Alle ore 14.15 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

**F.to Il Presidente**

*Enrico Marone*

**F.to Il Segretario**

*Valentina Papa*