



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

DELIBERA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDUTA DEL 22 GIUGNO 2020

Il giorno 22 giugno 2020 dalle ore 11.00, previa regolare convocazione prot. n. 85289 del 18/06/2020 Fasc. 2020-II/15.4, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze si è riunito in via telematica tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Enrico Marone e i membri: Prof.ssa Adelina Adinolfi, Prof.ssa Deborah Agostino, Sig. Matteo Diciotti, Prof. Simone Guercini, Sig. Francesco Masciavè, Dott.ssa Emanuela Stefani, Dott. Paolo Tessitore e Prof. Nicola Torelli.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

Sono altresì presenti Chiara Brusco, Claudia Conti, Silvia Roffi e Francesca Salvi del Servizio di Supporto al Nucleo di Valutazione – Struttura Tecnica Permanente.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Validazione della relazione sulla performance 2019;
3. Proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2019;
4. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

OMISSIS

1. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2019

OMISSIS

Delibera n. 10

Il Nucleo di Valutazione,

- ✓ visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., contenente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- ✓ visto il D.Lgs 150/2009 e s.m.i. (in particolare D.Lgs. 74/2017) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ vista la Legge 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- ✓ vista la L. 190/2012, in merito “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della

- corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ visto il D.Lgs. 33/2013 recante disposizioni in materia di “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
 - ✓ visto D.Lgs. 97/2016 riguardante la “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
 - ✓ visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;
 - ✓ viste le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani” (delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015), la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) e le “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane” (delibera ANVUR n. 18 del 23 gennaio 2019);
 - ✓ visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21 dicembre 2018 e successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 giugno 2019, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione;
 - ✓ visto il “Piano Integrato 2019-2021”, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2019 e la successiva rimodulazione approvata nella seduta del 26 luglio 2019;
 - ✓ vista la “Relazione sulla Performance 2019”, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2020;
 - ✓ vista la validazione della Relazione sulla Performance 2019, approvata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 giugno 2020 (delibera 9/2020);
 - ✓ esaminata la Relazione del Direttore Generale, inclusa nella Relazione sulla Performance 2019, e i relativi allegati inviati tramite il sistema di protocollo interno dal Direttore Generale in data 29/05/2020 prot. 76449;
 - ✓ tenuto conto anche degli elementi emersi dalle ulteriori fonti consultate;

DELIBERA

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale per l'anno 2019, formulata per le motivazioni e secondo i criteri descritti nella “Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2019” ([ALL. 2020_10_A](#)), che forma parte integrante del presente verbale, e con le conclusioni ivi espresse:

Ambito di valutazione	Elementi di valutazione	Indicatore	Peso per valutazione DG	Indicatore pesato per valutazione DG	Validazione NdV	Valutazione pesata NdV per valutazione DG
Performance organizzativa di Ateneo	Da Relazione delle Performance 2019	96,35	80%	77,08	96,35	77,08
Capacità manageriali e comportamenti organizzativi	Attività svolte Risultati customer satisfaction Benessere organizzativo	98	20%	19,6%	98,13	19,63
Sintesi della proposta di valutazione del Direttore Generale						96,71

Il Nucleo, alla luce delle considerazioni espresse, formula la seguente proposta di valutazione complessiva del Direttore Generale: 96,71%.

OMISSIS

Alle ore 12.50 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

F.to Il Presidente
Enrico Marone

F.to Il Segretario
Valentina Papa