



**DELIBERA DEL  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
SEDUTA DEL 17 GIUGNO 2022**

Il giorno 17 giugno 2022 dalle ore 14.30, previa regolare convocazione Prot. n. 126691 del 14 giugno 2022 Fasc. 2022-II/15.1, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Firenze si è riunito in via telematica tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Prof.ssa Adelina Adinolfi, Sig. Mirko Brogi, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Sig.ra Anna Renzi, Dott. Salvatore Romanazzi, Dott.ssa Emanuela Stefani e Prof. Nicola Torelli. E' assente giustificato la Prof.ssa Antonella Paolini

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

Sono altresì presenti Claudia Conti e Silvia Roffi del Servizio di Supporto al Nucleo di Valutazione – Struttura Tecnica Permanente.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbali sedute precedenti;
3. Pareri su passaggi di SSD/scambio contestuale tra docenti di diversi Atenei;
4. Attestazione OIV sugli obblighi di trasparenza;
5. Validazione della Relazione sulle Performance 2021;
6. Proposta di valutazione del Direttore Generale – anno 2021;
7. Relazione Annuale 2022 - sezione sul Funzionamento complessivo del ciclo delle performance;
8. Parere su accreditamento Scuola di Specializzazione in Cure Palliative.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

**OMISSIS**

**6. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2021**

**OMISSIS**

**Delibera n. 13**

Il Nucleo di Valutazione,

- visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il D.Lgs 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- vista la L. 240/2010 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- vista la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il D.Lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il D.Lgs. 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il vigente Statuto dell’Università degli Studi di Firenze;
- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2020, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione - delibera 17/2020;
- visto il Piano Integrato 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- vista la Relazione sulla Performance 2021, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 maggio 2022, e la relativa validazione del Nucleo di Valutazione - delibera 12/2022;
- vista la Relazione di attività del Direttore Generale 2021 e di conclusione del mandato, trasmessa in data 28/02/2022 (prot. 45224/2022);

### DELIBERA

la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale (dott.ssa Beatrice Sassi) per l’anno 2021:

Ambito di valutazione	Peso	Elementi per la valutazione	Valore	Valutazione pesata
Performance organizzativa	55%	Validazione NuV della Relazione sulle Performance 2020	98,17	<b>53,99%</b>
Performance di struttura	10%	Soddisfazione utenti (media Dipartimenti e Aree)	97%	<b>9,76%</b>
		Obiettivi di struttura (media Dipartimenti e Aree)	98,3%	
Capacità manageriali e comportamenti organizzativi	35%		98,05%	<b>34,32%</b>
<b>Proposta di valutazione del Direttore Generale</b>				<b>98,17%</b>

Per le componenti della valutazione relative alla performance organizzativa e di struttura, il Nucleo richiama quanto espresso nella validazione della Relazione sulle Performance 2021 (delibera 12/2022).

Per la valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi attesi per il Dirigente (descritti nel SMVP 2021) il Nucleo ha basato le proprie osservazioni sia sui risultati conseguiti dall'amministrazione, che sulle evidenze delle azioni organizzative messe in atto dal Direttore Generale.

La relazione del Direttore Generale, unitamente a quella sulla performance, offre elementi per formulare una valutazione sull'attività svolta dall'organo amministrativo apicale dell'Ateneo, i cui tratti più significativi sono ravvisabili:

- ❖ in un costante sforzo teso a favorire la diffusione di una cultura sistemica dell'organizzazione;
- ❖ nel potenziamento dei meccanismi di coordinamento, funzionale ad accrescere l'efficienza dei processi, anche a fronte della riduzione di organico dovuta al provvedimento denominato "quota 100";
- ❖ nell'impulso a valorizzare le competenze tecnico-amministrative e, contestualmente, a responsabilizzare le funzioni organizzative, riconoscendone i diversi gradi di complessità e le esigenze formative e di crescita professionale;
- ❖ nella definizione di sistemi di valutazione dei risultati raggiunti, sostenuti da una costante attenzione alla misurazione quantitativa degli output dei processi amministrativi, considerati nelle loro diverse dimensioni, anche mediante la predisposizione di cruscotti direzionali i quali, al contempo, offrono indicazioni ai responsabili delle strutture per la loro attività di pianificazione.

Questa diffusa e multidimensionale azione di sviluppo organizzativo ha saputo coniugarsi con efficaci iniziative per fronteggiare il perdurare dell'emergenza sanitaria da Covid19. In questo contesto, è da apprezzare l'impegno a promuovere processi di innovazione organizzativa relativi alle modalità di svolgimento del lavoro, attraverso sperimentazioni basate sulle opportunità offerte dalle tecnologie informatiche e di comunicazione, con le quali la pandemia ha imposto di confrontarsi.

Il giudizio positivo sin qui formulato è supportato anche dai risultati delle indagini di *customer satisfaction* condotte fra il 2015 e il 2021, che hanno coinvolto tutti i diversi soggetti interessati dall'attività dell'Ateneo, e dal grado di conseguimento degli obiettivi di performance realizzati nel corso del mandato del Direttore Generale. Per tali ragioni, la valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi è basata sul risultato della performance organizzativa dell'anno in corso.

### **OMISSIS**

Alle ore 15.30 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

**Il Presidente**  
*F.to Francesco Giunta*

**Il Segretario**  
*F.to Valentina Papa*