

Al Rettore dell'Università degli Studi di Firenze
e p.c.

Al Direttore del Dipartimento di

Al Presidente della Scuola di

Si prega di inviare il presente modulo anche all'indirizzo e-mail personaledocente@unifi.it

Il/La sottoscritto/a _____ ORDINARIO / ASSOCIATO /
RICERCATORE / RICERCATORE a tempo determinato per il settore scientifico-disciplinare
_____ presso il Dipartimento di
_____ di questo Ateneo,

- considerato che il Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente ha disposto la quarantena dal _____ al _____ del figlio minore di sedici anni per la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, nonché per la durata della quarantena del figlio a seguito di contatto ovunque avvenuto,

oppure

- considerato che è stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio convivente minore di anni sedici, frequentante l'istituto _____
_____ classe _____

CHIEDE

ai sensi del D. L. 30 del 13/03/2021,

- di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile per il periodo dal _____ al _____

oppure

- tenuto conto che la prestazione lavorativa svolta dal sottoscritto non può essere svolta in modalità agile, di astenersi dal lavoro per tutto il periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio, o dal _____ al _____⁽¹⁾, con un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione,

oppure

- di poter convertire i periodi di congedo parentale ai sensi degli art. 32 e 33 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 1 fruiti nel periodo dal 1/01/2021 al 13/03/2021 nel congedo ai sensi dell'art. 2 commi 2 e 3 del D.L. 30/2021, poiché il figlio nel periodo dal _____ al _____ non ha frequentato in presenza la scuola _____ con sede in via/piazza _____ Comune _____ a motivo di infezione da SARS Covid-19 oppure perché in quel periodo era stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o un periodo di quarantena.



A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA (²)

- che il figlio/a _____ convivente è nato/a a _____ il _____,
- che l'altro genitore, _____ nato/a a _____ il _____, non ha subito sospensione o cessazione dell'attività lavorativa, non è disoccupato o non lavoratore, non svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile;
- che né il sottoscritto né l'altro genitore possono svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile;
- che l'altro genitore, _____ nato/a a _____ il _____, dipendente dell'Ente/Azienda _____, Via/Piazza (indirizzo Azienda) _____ Comune _____ Tel. _____, data l'alternanza tra genitori prevista dalla norma, non usufruisce nello stesso periodo dello stesso congedo (³).

SI ALLEGA IDONEA DOCUMENTAZIONE

Il/La sottoscritto/a è consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);

- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Firenze _____

Firma _____

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. Tutte le informazioni relative ai trattamenti effettuati e per l'esercizio dei diritti degli interessati sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo www.unifi.it/vp-11360-protezione-dati.html

¹ Per i periodi di congedo relativamente a figli minori di 14 anni è riconosciuta, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa. In caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, i genitori hanno diritto di astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro. I benefici dell'art. 21 bis del D. L. 104/2020 sono riconosciuti fino al 31 dicembre 2020

² Compilare tutti i campi

³ Solo in caso di richiesta di congedo





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Area Risorse Umane
Unità di Processo "Amministrazione Personale Tecnico-Amministrativo e Collaboratori ed Esperti Linguistici"
Mod. Congedo L. 13.10.2020, n. 126