



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE
E CONTROLLO

Il Dirigente

Prot. n. 58785 del 04/05/2015

Circolare n. 11/2015

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Dirigenti
Ai Direttori dei Centri
Ai Presidenti delle Scuole
Ai Responsabili Amministrativi
Al Personale Tecnico e
Amministrativo
Sede

Oggetto: Produttività e miglioramento dei servizi – Sistema di valutazione delle prestazioni anno 2015

Come anticipato nella precedente [Circolare 2/2015](#), il sistema di valutazione delle prestazioni del personale tecnico amministrativo si inserisce nel più ampio quadro della *mission* e degli obiettivi di Ateneo indicati nel [Piano delle Performance 2015/2017](#). Dagli obiettivi ricevuti dai Dirigenti e dai Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti (RAD) al momento dell'incarico si articolano così, "a cascata", i progetti di produttività e miglioramento dei servizi per tutto il personale.

A ciascun Responsabile della valutazione fa capo l'inserimento dei progetti, attivati all'interno di una delle 31 macro aree individuate nella citata circolare 2/2015, tramite l'applicativo informatico disponibile alla pagina <http://www.unifi.it/valutazione> seguendo le fasi di seguito sintetizzate.

Responsabili della valutazione

- Ai Dirigenti compete l'attribuzione degli obiettivi e la successiva valutazione di tutto il



personale afferente, sentiti eventualmente i relativi Responsabili o i Direttori delle Biblioteche;

- Ai Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti, anche ad interim, compete l'attribuzione degli obiettivi e la successiva valutazione del:
 - personale amministrativo e del personale tecnico che opera in processi trasversali di supporto ad attività amministrative;
 - personale della Scuola afferente, sentito il Presidente della Scuola;
- Ai Direttori di Dipartimento compete l'attribuzione degli obiettivi e la successiva valutazione del personale tecnico coinvolto in attività di ricerca (avvalendosi eventualmente dei Responsabili di Laboratorio come valutatori intermedi);
- Ai Direttori tecnici dei Centri compete l'attribuzione degli obiettivi e la successiva valutazione del personale assegnato.

Progetti condivisi: valutazione del progetto e dell'apporto individuale nell'ambito del progetto

Qualora più strutture definiscano la partecipazione ad un unico progetto, l'inserimento sull'applicativo avverrà a cura del Responsabile della Valutazione con funzioni di coordinamento ed allo stesso spetta il compito di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi utilizzando gli indicatori concordati e riportati nella scheda.

Successivamente ciascun Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente valuta - tramite la compilazione della scheda individuale - i comportamenti individuali dell'unità di personale, considerando la loro incidenza sul raggiungimento dell'obiettivo.

Scadenze

L'inserimento degli obiettivi deve essere effettuato dai Responsabili della Valutazione entro il **20 maggio 2015**, in modo tale che i dipendenti possano accettare i progetti entro il **1 giugno 2015**. Qualora un dipendente non accetti entro tale data, si intenderà che abbia accettato il progetto proposto.

La fase di valutazione dei progetti, con relativa accettazione dei dipendenti, dovrà concludersi poi entro il **29 febbraio 2016**.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE
E CONTROLLO

Attività ordinaria

Qualora non sia possibile coinvolgere un dipendente nella realizzazione di un progetto, a causa di un limitato periodo di presenza effettiva in servizio, ovvero a causa della sua cessazione prima del momento di valutazione dell'attività nell'ambito del progetto svolto dalla struttura, la valutazione potrà essere effettuata, in relazione all'attività ordinaria, su supporto cartaceo.

Supporto alle strutture e ai dipendenti

Alla pagina di accesso all'applicativo è possibile consultare l'apposita [Guida alla compilazione della scheda di valutazione 2015](#).

Per ricevere supporto in materia di valutazione contattare i colleghi dell'Area Programmazione, Organizzazione e Controllo attraverso i riferimenti presenti alla pagina <http://www.unifi.it/valutazione>.

Nel ringraziare tutti gli attori coinvolti per il fattivo contributo alla realizzazione della *mission* istituzionale, auguro buon lavoro.

Il Direttore Generale
(dott.ssa Beatrice Sassi)



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
**PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE
E CONTROLLO**