

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01187570526

Ragione Sociale* RIGEL SPA

Sede Legale

Comune* ROMA

Cap* 00131

Indirizzo* VIA ADRIANO OLIVETTI 24/26

E-mail

PEC rigel-ls@legalmail.it

Telefono 0681915011

Occupazione totale al

31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero

44

complessivo*

Di cui

femmine

13

Attività economica esercitata* 466991 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI STRUMENTI E ATTREZZATURE DI MIS

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

TERZIARIO DIRIGENTI

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)	2		6	3	30	6	3		41	9	1
Entrate	1		3	2	12	6	1		17	8	2	2
Uscite	1		2	2	11	2			14	4	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)	2		7	3	31	10	4		44	13	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: F*:

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	2				1	
TERZIARIO DIRIGENTI	LIVELLO D	2				1	
	Quadri	7	3	1		2	2
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO Q	7	3	1		2	2
	Impiegati	27	10	7	4	9	6
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 1	3	2	2	2	1	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 2	4	2	2	2	2	2
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 3	13	5	1		3	3
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 4	6		2		2	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 5	1	1			1	1
	Operai	3		1		1	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 4	2		1			
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 6	1				1	
	Apprendisti	5				1	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO 4	5				1	
	Totale	44	13	9	4	14	8
	Di cui Disabili e Cat. Protette	1	1			2	2
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTRE 15 DIPENDE	LIVELLO Q	1	1			2	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	2		7	3	26	9	2		37	12	1
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					1	1	1		2	1		
di cui												
Part Time							1		1			
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato					5				5			
Altro												
TOTALE dipendenti	2		7	3	32	10	3		44	13	1	1
di cui												
Part Time							1		1			
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO					2	1			2	1		
di cui												
in congedo di maternità/paternità					1	1			1	1		
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE					3	1	1		6	1		
ORE LAVORATE	3600		11608	5004	52596	14264	4405		72209	19268	1643	1643
di cui ore di straordinario			18	8	1789	185	113		1920	193		

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	234.535,01	
TERZIARIO DIRIGENTI	LIVELLO D	234.535,01	
	Quadri	282.305,65	103.994,09
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO Q	282.305,65	103.994,09
	Impiegati	665.577,59	196.239,33
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 1	202.918,42	57.671,95
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 2	185.176,34	47.530,76
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 3	240.641,57	91.036,62
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 4	36.841,26	
	Operai	33.223,23	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 5	33.223,23	
	Apprendisti	108.420,40	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 3	54.004,59	
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO 4	54.415,81	
	Di cui Disabili	54.639,10	54.639,10
TERZIARIO CONFESERCENTI OLTR E 15 DIPENDE	LIVELLO Q	54.639,10	54.639,10

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	235.211,27		76.456,35	
TERZIARIO DIRIGENT I	LIVELLO D	235.211,27		76.456,35	
	Quadri	415.458,67	178.920,42	144.368,82	62.358,04
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO Q	415.458,67	178.920,42	144.368,82	62.358,04
	Impiegati	834.148,08	277.311,82	201.487,40	65.269,55
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 1	116.962,52	66.133,75	35.051,16	20.430,86
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 2	157.135,47	69.347,86	49.990,51	21.498,64
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 3	382.463,96	125.519,02	84.013,56	22.241,02
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 4	120.613,13		23.648,40	
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 5	56.973,00	16.311,19	8.783,77	1.099,03
	Operai	57.544,71		9.863,84	
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 4	49.626,67		9.060,96	
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 5	4.820,02		574,88	
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 6	3.098,02		228,00	
	Apprendisti	118.724,85		16.262,12	
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO 4	118.724,85		16.262,12	
	Di cui Disabili	60.886,04	60.886,04	22.805,92	22.805,92
TERZIARIO CONFESER CENTI OLTRE 15 DIP	LIVELLO Q	60.886,04	60.886,04	22.805,92	22.805,92

