

Anno 2020

Dirigenti: Incarichi di posizione

Giudizio di valutazione	Livelli di Merito	% di raggiungimento degli obiettivi		% di risultato	% di incremento di risultato	Unità	Totale erogato
		Dal	Al				
Eccellenza	Liv. Merito 1	95,01	100	30%	11,93%	2	29.691
Alta	Liv. Merito 2	85,01	95	25%	11,93%	7	102.602
Sufficiente	Liv. Merito 3	75	85	20%	11,93%	0	0
Valutazione negativa	Liv. Merito 4	al di sotto di 75		0%	0,00%	0	0
							132.293

(*) 7 dirigenti erano sopra il 97,90%

Dirigenti: Obiettivi Strategici e Funzioni trasversali

% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato
Dal	Al		
95,01	100	7	57.364
85,01	95	0	0
75	85	0	0
al di sotto di 75		0	
			57.364

	Unità	Totale erogato
Bonus delle Eccellenze Dirigenti	1	4.410,00

EP				
% di raggiungimento degli obiettivi Funzionali		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
<i>Dal</i>	<i>Al</i>			
95,01	100	101	123.720	96,19%
85,01	95	4	2.743	3,81%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		105	126.463	

	Unità	Totale erogato
Bonus delle Eccellenze EP	1	362,00

B-C-D: indennità di responsabilità				
% di raggiungimento degli obiettivi		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	98	29.245	98,99%
85,01	95	1	174	1,01%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		99	29.419	

B-C-D: Performance Organizzativa				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1348	420.647	99,56%
85,01	95	6	1.748	0,44%
75	85	0	0	0,00%
al di sotto di 75		0	0	0,00%
		1354	422.395	

B-C-D: Performance Individuale				
Punteggio scheda di valutazione		Unità	Totale erogato	grado di differenziazione
Dal	Al			
95,01	100	1254	43.804	92,61%
85,01	95	78	2.495	5,76%
75	85	15	417	1,11%
al di sotto di 75		7	132	0,52%
		1354	46.847	

Bonus delle Eccellenze	Unità	Totale erogato
B	1	11,00
C	1	11,00
D	1	11,00
		33