



Publicato in Albo Ufficiale (n. 8979) dal 2 agosto al 15 settembre 2021

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

Il Prorettore Vicario

Anno 2021

**BANDO INTEGRATIVO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA CLASSE STIPENDIALE AI PROFESSORI E RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE RELATIVO AL SECONDO SEMESTRE 2020.**

VISTA la legge 9 maggio 1989, n.168 ed in particolare l'art. 6 rubricato "Autonomia delle Università";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze emanato con Decreto rettorale, 30 novembre 2018 n. 1680;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n.240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare gli articoli 6 "Stato giuridico dei professori e ricercatori di ruolo", commi 7, 8 e 14, e 8 "Revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari";

VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n.232, "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della legge 30 dicembre 2010, n.240";

VISTO il "Regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze ai fini dell'attribuzione degli scatti stipendiali ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010 e del DPR 15 dicembre 2011, n.232", emanato con D.R. del 11 gennaio 2021, n. 16 - prot. n. 9506;

VISTA la Legge del 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" che all'art. 1, comma 629, prevede che *"con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020, il regime della progressione stipendiale triennale per classi dei professori e ricercatori universitari previsto dagli articoli 6, comma 14, e 8 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e disciplinato dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232, è trasformato in regime di progressione biennale per classi, utilizzando gli stessi importi definiti per ciascuna classe dallo stesso decreto"*;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 13022 del 12 novembre 2020 con cui si forniscono chiarimenti in merito all'individuazione del *dies a quo* a partire dal quale è possibile l'accesso alla classe biennale da parte dei docenti dopo la maturazione dello scatto triennale in corso di perfezionamento al 31 dicembre 2017;

VISTO il decreto rettorale n.471/2021 prot.108081 del 31 marzo 2021 di indizione della procedura valutativa per l'attribuzione della classe stipendiale per professori e ricercatori a tempo indeterminato che hanno maturato il relativo diritto nel secondo semestre 2020, in particolare dal 1 luglio al 31 dicembre 2020;

VISTO il Decreto Rettoriale n. 687 prot. 137890 del 7 maggio 2021 con il quale è stata nominata la commissione di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale per l'anno 2021;



CONSIDERATO che per mero errore materiale legato alla meccanizzazione sull'applicativo del personale degli eventi relativi al bando del primo semestre 2020, di cui all'approvazione atti del 17 marzo 2021, decreto rettorale n.359/2021 prot. n.96753, non sono stati ricompresi nell'elenco allegato al suddetto bando relativo al secondo semestre 2021 di cui al D.R.471/2021 alcuni nominativi di aventi diritto all'attribuzione dello scatto stipendiale;

CONSIDERATO in particolare che si tratta dei nominativi presenti nell'allegato 2 al bando per il primo semestre 2020 che non hanno presentato domanda per la stessa procedura;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla pubblicazione di un bando integrativo per l'attribuzione della classe stipendiale per professori e ricercatori a tempo indeterminato che hanno maturato il relativo diritto nel secondo semestre 2020;

ATTESO che la commissione di valutazione ha già concluso i propri lavori in relazione al bando di cui al D.R.471/2021;

CONSIDERATO che l'Amministrazione procederà pertanto all'approvazione degli atti relativi all'attribuzione della classe stipendiale per professori e ricercatori a tempo indeterminato che hanno maturato il relativo diritto nel secondo semestre 2020, inizialmente per gli aventi diritto ricompresi nel D.R.471/2021 e successivamente, una volta terminati i lavori della commissione di valutazione e accertata la regolarità formale degli atti, per gli aventi diritto di cui alla presente procedura,

## DECRETA

### Art.1

#### Indizione della procedura

1. E' indetta la procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Firenze ai sensi del "Regolamento sulla valutazione dei professori e dei ricercatori dell'Università degli Studi di Firenze ai fini dell'attribuzione degli scatti stipendiali ai sensi dell'art. 6, comma 14, della legge 240/2010, dell'art. 1, comma 629 della Legge del 27 dicembre 2017, n. 205 e del DPR 15 dicembre 2011, n.232" (nel seguito Regolamento), emanato con D.R. del 11 gennaio 2021, n. 16 - prot. n. 9506, ad integrazione del bando per l'attribuzione della classe stipendiale per professori e ricercatori a tempo indeterminato che hanno maturato il relativo diritto nel secondo semestre 2020 di cui decreto rettorale n.471/2021 prot.108081 del 31 marzo 2021.

### Art.2

#### Requisiti di partecipazione ed elenco degli aventi diritto

1. Possono partecipare alla procedura di valutazione i professori e ricercatori a tempo indeterminato che hanno maturato il diritto all'attribuzione della classe stipendiale nel secondo semestre 2020, in particolare dal 1 luglio al 31 dicembre 2020, i cui nominativi sono riportati nell'elenco **Allegato 1** che costituisce parte integrante del presente provvedimento, in quanto non ricompresi nell'elenco degli aventi diritto di cui decreto rettorale n.471/2021 prot.108081 del 31 marzo 2021.

2. Il periodo di riferimento utile per la valutazione di ciascun avente diritto è riportato negli



allegati elenchi, per ciascun nominativo ed è individuato ai sensi dell'articolo 2 comma 2 e articolo 3 comma 3 del Regolamento.

3. Nella maturazione del periodo non sono computati i periodi di aspettativa senza assegni che hanno dato luogo ad una temporanea interruzione di carriera.

4. In caso di assenze o aspettative, fatta eccezione per quelle che danno luogo a temporanea interruzione della carriera, il periodo soggetto a valutazione è ridotto a quello di effettivo servizio purché pari o superiore a 6 mesi. Ai fini della valutazione i requisiti minimi sono valutati proporzionalmente al periodo di effettivo servizio prestato.

### Art. 3

#### Requisiti per la valutazione

1. Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento, ciascun avente diritto ai fini del conseguimento della valutazione positiva alla presente procedura deve soddisfare i seguenti requisiti nel periodo di riferimento come indicato per ciascun nominativo negli allegati al presente bando:

a) assolvimento dei compiti didattici affidati nel periodo di riferimento della valutazione, in relazione allo stato giuridico, come nel seguito indicato:

a.1. per i professori: attività di didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 250 ore annue per i professori a tempo definito e 350 per i professori a tempo pieno di cui almeno 60 ore di didattica frontale per i professori a tempo definito, oltre che per coloro che rivestano incarichi di Rettore, Prorettore, Delegato del Rettore, Direttore di Dipartimento, Presidente di Scuola, membro di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, Presidente di corso di studio, e almeno 80 ore per i professori a tempo pieno.

L'equiparazione al personale a tempo definito è stata riconosciuta per specifiche deleghe del Rettore, in ragione dell'impegno richiesto per l'assolvimento dei compiti relativi alla delega conferita, con delibera del Senato Accademico del 27 ottobre 2017.

I professori che hanno optato per il regime previsto dalla legge 230/2005 riservano annualmente non meno di 120 ore se a tempo pieno, 80 se a tempo definito, ad attività di didattica frontale.

a.2. per i Ricercatori: aver svolto attività didattica integrativa e di servizio agli studenti, inclusi l'orientamento e il tutorato, nonché attività di verifica dell'apprendimento in conformità ai compiti didattici assegnati dal Consiglio di Dipartimento nell'ambito della programmazione didattica;

b) aver partecipato ad almeno nove sedute, oppure sei sedute nel caso di valutazione biennale, dei Consigli di Dipartimento di afferenza oppure, in subordine, si scomputano anche le assenze dovute a motivi diversi rispetto agli impegni istituzionali, purché giustificate, fatte salve le assenze documentate dovute a congedi o aspettative consentite dalla legislazione vigente o assenze giustificate dalla necessità di assolvere ad altri impegni istituzionali, come risultante dai verbali ufficiali conservati presso le segreterie dei singoli Dipartimenti, oppure aver ricoperto incarichi gestionali, oppure aver svolto attività istituzionali per delega conferita dal Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola e Presidente del Corso di Studio;

c) pubblicazione di almeno due lavori nel caso di valutazione triennale, e pubblicazione di almeno un lavoro nel caso di valutazione biennale e verifica della qualità della produzione



scientifico. Sono considerate pubblicazioni utili quelle a carattere scientifico riconosciute come valide ai fini delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale, corredate dal codice ISSN del periodico e del codice ISBN della monografia. Tale elenco deve obbligatoriamente risultare nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE. Nel caso di valutazione triennale è sufficiente una sola pubblicazione per i professori che hanno svolto almeno 120 ore annue di attività didattica frontale, e per i ricercatori che hanno svolto almeno 60 ore annue di attività didattica frontale.

d) assenza di procedimenti disciplinari che si siano conclusi, nel periodo oggetto di valutazione, con una sanzione superiore alla censura.

2. Gli aventi diritto che hanno preso servizio presso l'Università degli Studi di Firenze a seguito di trasferimento o mobilità interuniversitaria, dovranno specificare nella richiesta i periodi di effettivo servizio presso altro Ateneo. Sarà cura del Dipartimento di afferenza richiedere all'Ateneo di provenienza l'accertamento sui requisiti utili alla valutazione in relazione al periodo svolto presso l'altro ente.

#### **Art. 4**

##### **Domanda di partecipazione**

1. Gli aventi diritto devono presentare la richiesta di partecipazione unitamente ad una relazione sul complesso dell'attività didattica e di ricerca, oltre che di altre attività istituzionali svolte nel triennio o nel biennio di riferimento, attestante il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 3. Dovrà essere compilato un unico documento contenente la richiesta di partecipazione e la relazione, **utilizzando esclusivamente uno dei due fac simili allegati al presente provvedimento:**

- Allegato 3 Fac simile per valutazione triennale;
- Allegato 4 Fac simile per valutazione biennale;

2. La richiesta di partecipazione, **a pena di esclusione**, deve essere debitamente sottoscritta in ogni sua parte, scannerizzata e obbligatoriamente accompagnata da copia di un documento di identità in corso di validità.

3. La richiesta di partecipazione deve essere presentata al Rettore **a pena di esclusione** per posta elettronica alla casella istituzionale [classistipendiali@unifi.it](mailto:classistipendiali@unifi.it), **entro le ore 13.00 del 15 settembre 2021**, ed inviata in cc anche al Direttore del Dipartimento di afferenza.

#### **Art. 5**

##### **Commissione di valutazione**

1. La Commissione di valutazione, composta da tre membri scelti tra i professori ordinari e associati e i ricercatori a tempo indeterminato, di cui almeno un ordinario, non compresi nell'elenco degli aventi diritto nel periodo del mandato, è quella nominata con D.R 687 del 7 maggio 2021.

#### **Art. 6**

##### **Attività della Commissione**

1. La Commissione, controllata la completezza delle istanze presentate nei termini dagli aventi diritto, prende atto della verifica effettuata dal Direttore del Dipartimento di afferenza



- relativa a ciascun candidato in merito al possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 3.
2. Le attestazioni dei Direttori di Dipartimento di cui al comma precedente devono essere trasmesse al Rettore entro i 30 giorni successivi alla scadenza della presentazione delle richieste di cui al presente provvedimento.
  3. La Commissione procede d'ufficio per ciascun istante, alla verifica dell'assenza di procedimenti disciplinari che si siano conclusi, nel periodo oggetto di valutazione, con una sanzione superiore alla censura.
  4. La Commissione assegna quindi un giudizio positivo o negativo a ciascuno dei candidati e conclude i propri lavori entro 90 giorni dalla data di scadenza per la presentazione delle richieste di cui al presente provvedimento, fatta salva una proroga fino ad un massimo di 30 giorni solo per comprovati e giustificati motivi.

#### **Art.7**

##### **Approvazione atti**

1. Gli atti della Commissione sono approvati con decreto del Rettore che è pubblicato sull'Albo Ufficiale e sul sito di Ateneo, unitamente all'elenco di coloro che hanno conseguito un giudizio positivo.
2. Gli effetti giuridici dell'attribuzione della classe decorrono dalla data di maturazione del diritto, gli effetti economici decorrono dal primo giorno del mese di maturazione del diritto.
3. Entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del decreto può essere presentato reclamo ai sensi dell'art.49 dello Statuto di Ateneo. Sul reclamo decide il Rettore nei 60 giorni successivi.
4. Nell'ipotesi di mancata attribuzione della classe, la somma corrispondente è versata al fondo di Ateneo per la premialità dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato.
5. In caso di valutazione negativa la richiesta di attribuzione della classe può essere reiterata dopo che sia trascorso almeno un anno accademico, secondo quanto disposto dall'art. 6, comma 14, della legge 240/2010. In tal caso il periodo utile ai fini della valutazione è quello che precede la data della nuova richiesta e la decorrenza della classe è differita di un anno.

#### **Articolo 8**

##### **Trattamento dati personali**

1. L'informativa per il trattamento dei dati personali del personale docente, ricercatore, tecnico amministrativo strutturato dell'Università di Firenze ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, è pubblicata sul sito di Ateneo al percorso Home page>Ateneo>Protezione dati, al seguente link: <https://www.unifi.it/vp-11360-protezione-dati.html>.

#### **Articolo 9**

##### **Responsabile del procedimento**

1. L'unità amministrativa di riferimento è l'Unità di Processo "Amministrazione del Personale Docente e Ricercatore", il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Eva Furini, indirizzo e-mail: [classistipendiali@unifi.it](mailto:classistipendiali@unifi.it).



**Art. 10**  
**Pubblicità**

1. Il bando è pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito di Ateneo, unitamente agli elenchi del personale avente i requisiti per la partecipazione alla procedura di valutazione.

Firenze,

Il Prorettore Vicario  
Prof. Andrea Arnone



**Allegato al bando integrativo per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato dell'Università degli studi di Firenze relativo al II semestre 2020**

	<b>COGNOME e NOME</b>	<b>Ruolo</b>	<b>Dipartimento</b>	<b>Periodo di riferimento per la valutazione ai sensi dell'art. 2. 2 del Regolamento</b>
1	ACANFORA LUISA	Ricercatori Universitari	Medicina Sperimentale e Clinica	2017/18, 2018/19, 2019/20
2	AGOSTINI ELISABETTA	Ricercatori Universitari	Architettura (DiDA)	2017/18, 2018/19, 2019/20
3	ALLORI PAOLA	Ricercatori Universitari	Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino	2017/18, 2018/19, 2019/20
4	ALPINI MAURO	Ricercatori Universitari	Architettura (DiDA)	2017/18, 2018/19, 2019/20
5	AMUNNI GIANNI	Professori Associati	Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche 'Mario	2017/18, 2018/19, 2019/20
6	ARAGIUSTO MASSIMO	Ricercatori Universitari	Scienze per l'Economia e l'Impresa	2017/18, 2018/19, 2019/20
7	BATIGNANI GIACOMO	Professori Associati	Medicina Sperimentale e Clinica	2017/18, 2018/19, 2019/20
8	BERTOLAI ROBERTO	Ricercatori Universitari	Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino	<b>2016/17, 2017/18, 2018/19</b>
9	BRANDI MARIA LUISA	Professori Ordinari	Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche 'Mario	2017/18, 2018/19, 2019/20
10	BULTRINI ANTONIO	Professori Associati	Scienze per l'Economia e l'Impresa	2017/18, 2018/19, 2019/20
11	CAPPELLI STEFANIA	Ricercatori Universitari	Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino	<b>2016/17, 2017/18, 2018/19</b>
12	FRACCARO FRANCESCA	Ricercatori Universitari	Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e	2017/18, 2018/19, 2019/20
13	GIANNOTTI VANNI	Ricercatori Universitari	Scienze della Salute (DSS)	2017/18, 2018/19, 2019/20
14	GIORGIERI PIETRO BASILIO	Professori Associati	Architettura (DiDA)	2017/18, 2018/19, 2019/20
15	LIVI ELENA	Professori Associati	Scienze per l'Economia e l'Impresa	2017/18, 2018/19, 2019/20
16	LOMBARDI ALESSANDRA	Ricercatori Universitari	Medicina Sperimentale e Clinica	<b>2016/17, 2017/18, 2018/19</b>
17	MELANI FABRIZIO	Professori Associati	Neuroscienze, Area del Farmaco e Salute del Bambino	2017/18, 2018/19, 2019/20
18	PAOLI MARIA GABRIELLA	Ricercatori Universitari	Matematica e Informatica 'Ulisse Dini'	2017/18, 2018/19, 2019/20
19	PINI RICCARDO	Professori Associati	Medicina Sperimentale e Clinica	2017/18, 2018/19, 2019/20
20	POGGI GIOVANNI MARIA	Ricercatori Universitari	Scienze della Salute (DSS)	2017/18, 2018/19, 2019/20
21	QUAGLIOTTI LEONARDO	Ricercatori Universitari	Scienze per l'Economia e l'Impresa	2017/18, 2018/19, 2019/20
22	ROMERO FEDERICO	Professori Ordinari	Scienze Politiche e Sociali	2017/18, 2018/19, 2019/20
23	SCELZI SABINO	Ricercatori Universitari	Medicina Sperimentale e Clinica	2017/18, 2018/19, 2019/20
24	SCHIFF SILVIA	Ricercatori Universitari	Biologia	2017/18, 2018/19, 2019/20
25	SIRINI PIERO	Professori Ordinari	Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA)	2017/18, 2018/19, 2019/20
26	SPINELLI PAOLO	Professori Ordinari	Ingegneria Civile e Ambientale (DICEA)	2017/18, 2018/19, 2019/20
27	TOMBARI UMBERTO	Professori Ordinari	Scienze Giuridiche (DSG)	<b>2016/17, 2017/18, 2018/19</b>
28	TRAINA DUCCIO MARIA	Professori Associati	Scienze Giuridiche (DSG)	<b>2016/17, 2017/18, 2018/19</b>
29	VERGA MARCELLO	Professori Ordinari	Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS)	2017/18, 2018/19, 2019/20



**Allegato 3 al bando integrativo finalizzato all'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato relativo al II semestre 2020.**

**Fac simile per valutazione triennale**

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Firenze  
[classistipendiali@unifi.it](mailto:classistipendiali@unifi.it)

e p.c. Al Direttore del Dipartimento  
di \_\_\_\_\_

Richiesta di partecipazione e relazione sul complesso dell'attività didattica e di ricerca, oltre che di altre attività istituzionali svolte nel triennio .....<sup>1</sup>

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_,

SSD \_\_\_\_\_ afferente al Dipartimento di \_\_\_\_\_<sup>2</sup>

- professore ordinario
- professore associato
- ricercatore a tempo indeterminato

**(eventuale)** e nel suddetto triennio ha cambiato ruolo passando da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura valutativa indetta con Decreto rettorale n. .... del ....., finalizzata all'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato con valutazione relativo al II semestre 2020 – bando integrativo.

Come previsto dall'articolo 4 del bando, riporta di seguito la Relazione sulle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte nel triennio di riferimento in oggetto, evidenziando il possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del bando:

**RELAZIONE TRIENNALE**

Nel suddetto triennio il sottoscritto dichiara di aver svolto le seguenti attività.

- A) In merito all'assolvimento dei compiti didattici affidati nel periodo di riferimento, per ciascuno dei relativi anni accademici;

solo professori ordinari e associati:

- di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore di cui almeno 80 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo pieno;

*alternativamente*

- di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore di cui almeno 60 ore di attività didattica frontale, in quanto in servizio regime di tempo pieno con incarico

<sup>1</sup> Il triennio di riferimento utile per la valutazione di ciascun avente diritto è riportato negli elenchi allegati al bando.

<sup>2</sup> Per il personale proveniente da altro ateneo specificare l'ateneo di provenienza, la qualifica ivi ricoperta ed il periodo di servizio svolto.



di \_\_\_\_\_<sup>3.</sup>;

*alternativamente*

di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 250 ore di cui almeno 60 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo definito;

*alternativamente*

di aver di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore di cui almeno 120 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo pieno con opzione per il regime previsto dalla legge 230/2005 (cd. Legge Moratti).

*alternativamente*

di aver di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 250 ore di cui almeno 80 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo definito con opzione per il regime previsto dalla legge 230/2005 (cd. Legge Moratti).

solo per ricercatori a tempo indeterminato:

aver svolto didattica integrativa e di servizio agli studenti in conformità ai compiti didattici assegnati dal Consiglio di Dipartimento nell'ambito della programmazione didattica;

B) di aver partecipato ad almeno nove sedute del Consiglio di Dipartimento di afferenza nel triennio (in subordine, si scomputano anche le assenze dovute a motivi diversi rispetto agli impegni istituzionali, purché giustificate);

C) di aver pubblicato almeno due lavori nel triennio precedente<sup>4</sup>, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE.

D) di aver svolto le seguenti attività istituzionali (*eventuale*)

.....  
.....

E) l'assenza a proprio carico di procedimenti disciplinari che si siano conclusi, nel periodo oggetto di valutazione, con una sanzione superiore alla censura. (*da compilare soltanto da coloro che nel periodo annuale di riferimento hanno prestato servizio presso un altro ateneo. Per il personale dell'ateneo, la verifica verrà effettuata d'ufficio*).

Allega:

1) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Firenze, li \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

<sup>3</sup> L'art. 6 comma 1 del Regolamento di Ateneo sulla Valutazione stabilisce: "L'impegno per l'attività didattica frontale dei professori e dei ricercatori che ricoprono la carica di Rettore, ProRettore, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola, Membro del Senato Accademico o del Consiglio di Amministrazione e Presidente di Corso di Studio è equiparato a quello dei docenti a tempo definito. Tale equiparazione può essere riconosciuta ai Delegati del Rettore in ragione dell'impegno richiesto per l'assolvimento dei compiti relativi alla delega conferita".

<sup>4</sup> Sono considerate pubblicazioni utili quelle a carattere scientifico riconosciute come valide ai fini delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale, corredate dal codice ISSN del periodico e del codice ISBN della monografia. Tale elenco deve obbligatoriamente risultare nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE. **E' sufficiente una sola pubblicazione per i professori che hanno svolto almeno 120 ore annue di attività didattica, per i ricercatori che hanno svolto almeno 60 ore annue di attività didattica.**

**Allegato 4 al bando integrativo finalizzato all'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato relativo al II semestre 2020.**

**Fac simile generale per valutazione biennale**

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Firenze  
[classistipendiali@unifi.it](mailto:classistipendiali@unifi.it)

e p.c. Al Direttore del Dipartimento  
di \_\_\_\_\_

Richiesta di partecipazione e relazione sul complesso dell'attività didattica e di ricerca, oltre che di altre attività istituzionali svolte nel biennio .....<sup>1</sup>

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_,

SSD \_\_\_\_\_ afferente al Dipartimento di \_\_\_\_\_<sup>2</sup>

- professore ordinario
- professore associato
- ricercatore a tempo indeterminato

*(eventuale)* e nel suddetto biennio ha cambiato ruolo passando da \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura valutativa indetta con Decreto rettorale n. .... del ....., finalizzata all'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori a tempo indeterminato con valutazione relativo al II semestre 2020 – bando integrativo.

Come previsto dall'articolo 4 del bando, riporta di seguito la Relazione biennale sulle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte nel il periodo di riferimento in oggetto, evidenziando il possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del bando:

**RELAZIONE BIENNALE**

Nel suddetto periodo biennale il sottoscritto dichiara di aver svolto le seguenti attività.

A) In merito all'assolvimento dei compiti didattici affidati nel periodo di riferimento, per ciascuno dei relativi anni accademici;

solo professori ordinari e associati:

- di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore di cui almeno 80 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo pieno;

*alternativamente*

- di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore

<sup>1</sup> Il periodo di riferimento utile per la valutazione di ciascun avente diritto è riportato negli elenchi allegati al bando.

<sup>2</sup> Per il personale proveniente da altro ateneo specificare l'ateneo di provenienza, la qualifica ivi ricoperta ed il periodo di servizio svolto.

di cui almeno 60 ore di attività didattica frontale, in quanto in servizio regime di tempo pieno con incarico di \_\_\_\_\_<sup>3</sup>;

*alternativamente*

di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 250 ore di cui almeno 60 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo definito;

*alternativamente*

di aver di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 350 ore di cui almeno 120 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo pieno con opzione per il regime previsto dalla legge 230/2005 (cd. Legge Moratti).

*alternativamente*

di aver di aver svolto attività didattica, didattica integrativa e di servizio agli studenti per non meno di 250 ore di cui almeno 80 ore di attività didattica frontale, in quanto in regime di tempo definito con opzione per il regime previsto dalla legge 230/2005 (cd. Legge Moratti).

solo per ricercatori a tempo indeterminato:

aver svolto didattica integrativa e di servizio agli studenti in conformità ai compiti didattici assegnati dal Consiglio di Dipartimento nell'ambito della programmazione didattica;

B) di aver partecipato ad almeno sei sedute del Consiglio di Dipartimento di afferenza nel biennio (in subordine, si scomputano anche le assenze dovute a motivi diversi rispetto agli impegni istituzionali, purché giustificate);

C) di aver pubblicato almeno un lavoro nel biennio precedente, come risultante nell'archivio istituzionale dei prodotti della ricerca di Ateneo FLORE.

D) di aver svolto le seguenti attività istituzionali (*eventuale*)

.....  
.....

E) l'assenza a proprio carico di procedimenti disciplinari che si siano conclusi, nel periodo oggetto di valutazione, con una sanzione superiore alla censura. (*da compilare soltanto da coloro che nel periodo annuale di riferimento hanno prestato servizio presso un altro ateneo. Per il personale dell'ateneo, la verifica verrà effettuata d'ufficio*).

Allega:

1) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Firenze, li \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

<sup>3</sup> L'art. 6 comma 1 del Regolamento di Ateneo sulla Valutazione stabilisce: "L'impegno per l'attività didattica frontale dei professori e dei ricercatori che ricoprono la carica di Rettore, ProRettore, Direttore di Dipartimento, Presidente della Scuola, Membro del Senato Accademico o del Consiglio di Amministrazione e Presidente di Corso di Studio è equiparato a quello dei docenti a tempo definito. Tale equiparazione può essere riconosciuta ai Delegati del Rettore in ragione dell'impegno richiesto per l'assolvimento dei compiti relativi alla delega conferita".