



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti e Scuole

Il giorno 16 gennaio 2020, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona della Delegata Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

SNALS CONFISAL nella persona della Segretaria Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;

- il Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm. e ii.;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009, in particolare l'art. 91;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, in particolare gli artt. 42 e 58;

- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, sottoscritto in data 7 marzo 2016

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"

Relazioni Sindacali

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

- l'Accordo per la determinazione delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – ANNO 2019.

PRESO ATTO

- che l'individuazione delle posizioni, come approvate dall'organigramma periodicamente aggiornato dall'Amministrazione, ha assunto a riferimento da parte di quest'ultima: la rilevanza degli aspetti funzionali improntata a una gestione per processi; la riconduzione delle responsabilità comunque attivate alle apicalità definite per la gestione delle strutture organizzative, costituite dalle figure dei Dirigenti e dei RAD a cui in ultimo è ricondotta la gestione del personale; l'implementazione della struttura matriciale a collegamento delle strutture organizzative dell'Amministrazione centrale e delle strutture di erogazione di servizi finali;

- che l'Amministrazione ha provveduto ad aggiornare i criteri di misurazione dei volumi di attività dei Dipartimenti adottando il modello di "onerosità amministrativa dei Dipartimenti", già presentato, quale elemento istruttorio, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2018 che consente misurazioni omogenee dei volumi delle attività gestite dalle strutture;

- che la misurazione dei volumi di attività è già stata impiegata per la determinazione delle indennità dei Responsabili Amministrativi di Dipartimento e può essere analogamente impiegata per la definizione di funzioni specialistiche a presidio dei diversi ambiti e per l'attribuzione della relativa fascia di indennità;

- che l'Amministrazione ha provveduto anche ad un aggiornamento della pesatura delle funzioni di responsabilità delle Scuole sulla base della rivalutazione dei seguenti parametri assunti a riferimento:

- gestione organi
- contesto di relazioni didattiche
- studenti in corso
- anni di corso in programmazione
- numero corsi totali
- eventuale numero di corsi ad accesso programmato
- livelli di internazionalizzazione della didattica
- entità della mobilità in uscita ed in entrata.

CONSIDERATO come importo massimo utilizzabile, in forza di precedente accordo, la cifra pari a 100.000 euro, preso atto delle proposte dell'Amministrazione per la quale, tenuto conto del funzionigramma attualmente vigente, è ipotizzabile la seguente ripartizione fra le varie tipologie di incarico:

49,0% Funzioni Amministrazione centrale
 14,0% Direttori tecnici
 8,0% FR Scuole
 24,0% FS Dipartimenti
 5,0% FS Scuole
 100,0%

CONGIUNTAMENTE CONCORDANO quanto segue

- si confermano i principi di imparzialità, trasparenza e rotazione quali criteri per l'affidamento delle funzioni, improntati alla parità di opportunità nell'accesso, valorizzazione e professionalizzazione del personale, anche attraverso la realizzazione di un adeguato piano di formazione;

- in relazione al dimensionamento dell'incarico di funzione specialistica dei dipartimenti, viene utilizzato un indicatore di onerosità amministrativa che tiene conto degli ambiti di impiego e che viene ricondotto alla fasciazione mediante un sistema basato sui percentili della distribuzione del "modello di onerosità", secondo quanto indicato nella tabella che:

Fascia	Minimo	Massimo
Base	Valore minimo del modello	33,33° percentile (escluso)
Media	33,33° percentile	66,67° percentile (escluso)
Alta	66,67° percentile	Valore massimo del modello

- l'indennità di funzione di responsabilità delle Scuole è collegata ai citati parametri attraverso l'indicatore sintetico posto a misurazione della rilevanza della Scuola sulla base del volume delle attività istituzionali, e ripartito in fasce secondo quanto illustrato la tavola che segue (identica a quanto previsto per le funzioni specialistiche dipartimentali):

Fascia	Minimo	Massimo
Base	Valore minimo del modello	33,33° percentile (escluso)
Media	33,33° percentile	66,67° percentile (escluso)
Alta	66,67° percentile	Valore massimo del modello

- in applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alle indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, in misura non proporzionale al regime orario adottato, previa valutazione circa la sostenibilità organizzativa di un'attribuzione in caso di tempo parziale.

Tenuto conto dei criteri concordati, l'Amministrazione espone di seguito l'articolazione delle indennità (Euro annui lordo dipendente)

Posizione	Base	Media	Alta
Funzione Responsabilità	600	900	1200
Funzione Specialistica	500	700	1.000

Gli effetti delle disposizioni di cui al presente articolo decorrono dal 1° gennaio 2020.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva di valutare l'opportunità di inserire in rete professionale un'unità di personale per struttura, di riferimento sul singolo processo, laddove non sia stata attivabile per vincoli di budget la relativa FS, al fine della copertura organizzativa nella rete.

La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

_____ firmato _____

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

_____ firmato _____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU
Dott. Ciattini Samuele

_____firmato_____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona della delegata
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

_____firmato_____

FLC/CGIL
nella persona del segretario
Dott. John Witmer Gilbert

_____firmato_____

SNALS CONFISAL
nella persona della Segretaria
Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Sig. Alessandro Fusco

_____firmato_____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Delegato
Sig. Emiliano Chiezzi
