

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 6 luglio 2022

Mercoledì 6 luglio 2022 si è svolto l'incontro di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la R.S.U. di Ateneo.

La Delegazione di parte pubblica ha introdotto il primo punto all'odg in merito alla informativa sulla bozza di Regolamento per la "LA PREVENZIONE ED IL CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI E DELLE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO E DI STUDIO" in vista della presentazione agli Organi di Ateneo.

Il Rettore Vicario Prof. Tarli Barbieri ha illustrato al tavolo gli elementi essenziali contenuti nel documento, sottolineando che si tratta di un testo importante ed attuativo del programma di governo.

Il regolamento rappresenta un primo tassello di un percorso di innovazione normativa più ampio, che interesserà a partire da questo autunno anche la revisione del Codice Etico.

Di particolare rilievo è la previsione dell'istituzione della figura del/la Consigliere/a di Fiducia, autorità di garanzia che agirà in piena autonomia e terzietà.

L'incarico, di durata triennale non rinnovabile, sarà conferito, a seguito dell'emanazione di apposito bando, dal Senato Accademico ad un soggetto esterno che, in possesso di elevate competenze professionali e personali, non abbia avuto incarichi in Ateneo nei cinque anni precedenti. Il funzionamento di questo organo sarà successivamente disciplinato da uno specifico regolamento.

Successivamente sono stati sottoscritti, al termine dell'iter di perfezionamento, i seguenti accordi:

- Accordo relativo all'installazione ed utilizzo del sistema di videosorveglianza ai sensi dell'art. 4 della legge n. 300/1970;
- Accordo stralcio concernente il telelavoro per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo Fiorentino- in sostituzione dell'art. 5 – Telelavoro - CCI 13 maggio 2021.

La Delegazione di parte pubblica ha poi illustrato un documento di sintesi relativo ai nuovi criteri per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale, nel quale sono stati fissati i punti salienti della disciplina e recepiti anche gli esiti dei confronti fatti ai precedenti tavoli.

Il documento potrebbe rappresentare una sorta di linee guida per consentire una gestione più agile della procedura, consentendo in tempi brevi una prima fase sperimentale, a cui seguiranno le opportune valutazioni e gli eventuali correttivi.

Dopo il confronto sulle novità previste nel documento, la Delegazione di parte pubblica ha rinviato la discussione al primo tavolo utile di settembre sia sui nuovi criteri per la disciplina del part-time che sull'aggiornamento del documento sull'orario di lavoro, rimanendo in attesa di ricevere suggerimenti e osservazioni in merito da parte delle Organizzazioni sindacali e dalla RSU.

La Delegazione di parte pubblica