

Notizie in breve dai tavoli sindacali del 14, 19 e 28 aprile 2022

Giovedì 14, martedì 19 e giovedì 28 aprile si sono svolti gli incontri di trattativa tra la Delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali e la neo-eletta R.S.U. di Ateneo sulla discussione dell'Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2022.

La Delegazione di parte pubblica ha dato avvio al tavolo del 14 aprile con alcuni aggiornamenti riguardo a:

1. approvazione definitiva del Piano Formativo 2022, in quanto non richiesto specifico confronto;
2. stato dell'arte sul telelavoro: a seguito della pubblicazione del decreto di scorrimento dell'attuale graduatoria si stanno perfezionando i successivi contratti e a breve uscirà il nuovo bando per le rimanenti postazioni;
3. attuazione della circolare sul lavoro agile: a breve sarà informato tutto il personale sulla procedura informatizzata che consentirà in tempi rapidi la sottoscrizione degli accordi individuali.

Successivamente si è aperta la discussione sulla ripartizione delle risorse dei fondi di trattamento accessorio sia per il personale di categoria B, C e D che EP, a seguito dell'illustrazione a cura dell'amministrazione della consistenza dei fondi, certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta dell'8 aprile u.s., e della proposta di ripartizione delle risorse tra i vari istituti contrattuali previsti, in particolare confrontando anche la ripartizione su Indennità Accessoria Mensile e Posizioni Organizzative effettuata dagli altri Atenei.

La Delegazione di parte pubblica ha sottolineato l'importanza di giungere in tempi rapidi alla sigla dell'ipotesi di accordo al fine di consentire l'avvio, quanto prima, della procedura delle progressioni economiche 2022.

Nell'incontro del 19 aprile, l'Amministrazione ha illustrato l'attuale assetto organizzativo degli incarichi di responsabilità in Ateneo (unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche); per poter riattivare per il 2022 tutti gli incarichi attivi al 31.12.2021 ed anche le funzioni in assetto ma non attivate nel 2021 dei Dipartimenti e delle Scuole è necessario un budget di € 130.000,00 e che la somma aggiuntiva di 30.000 euro rispetto all'importo stanziato con l'accordo 2021 può essere reperita attingendo alle disponibilità per le performance organizzativa e individuale, considerato il vincolo di spesa complessivo rappresentato dall'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti".

Dopo un'ampia discussione su tale importo, le OO.SS. e la R.S.U. hanno confermato la loro disponibilità a un accordo per l'anno in corso con il medesimo stanziamento del 2021, pari a € 100.000,00.

Nell'incontro del 28 aprile, le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2022 impegnandosi, nel corso dell'anno, a confrontarsi su una revisione dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale, dei Dipartimenti, delle Scuole e delle altre strutture di Ateneo, e sui criteri di assegnazione dei relativi incarichi.

Inoltre durante l'ultimo incontro sono stati illustrati il Bilancio consuntivo 2021 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, entrambi in approvazione al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile u.s.

La Delegazione di parte pubblica