

Università degli Studi di Firenze

ACCORDO RELATIVO AL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI VERTICALI E DELLE APPLICAZIONI CONTRATTUALI DEL PERSONALE OPERANTE PRESSO LE AZIENDE OSPEDALIERO UNIVERSITARIE E ALL'EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO INTEGRATIVO

TRA

- L'Università degli Studi di Firenze, rappresentata dal Prorettore Vicario Prof. Alfredo Corpaci, dal Direttore Amministrativo Dott. Michele Orefice;
- L' A.O.U. Careggi, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Edoardo Majno, dal Direttore Amministrativo Dott.ssa Beatrice Sassi e dal Delegato per le relazioni sindacali Sig. Luigi Setti;
- L'A.O.U. Meyer, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Paolo Marchese Morello, dal Direttore Amministrativo Dott. Massimo Braganti e dal Delegato per le relazioni sindacali Sig. Luigi Setti;

E

le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Università degli Studi di Firenze, nella persona del Coordinatore Sig. Moreno Verdi;

E

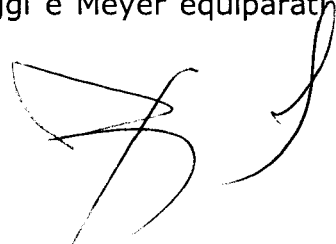
le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

- CISL-UNIVERSITA' nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo;
- CONFSAI Federazione SNALS Università - CISAPUNI
nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti;
- FLC-SNUR-CGIL nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi;
- UIL-PA nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco;

Addi, 21 febbraio 2008

Premesso che:

- l'art. 31 del D.p.r. 20/12/1979, n. 761 stabilisce, in favore del personale universitario non medico operante nelle cliniche e negli istituti convenzionati, la corresponsione di una indennità (utile ai fini pensionistici giusta sentenza Corte Costituzionale n. 126 del 24/06/1981) nella misura necessaria per equiparare il relativo trattamento economico complessivo a quello del personale appartenente al S.S.N. di pari funzione, mansioni ed anzianità e che detta indennità va considerata in termini dinamici nel senso che tutte le variazioni qualitative e quantitative dei trattamenti economici delle rispettive amministrazioni che intervengono nel tempo finiscono per incidere sull'entità dell'indennità in questione;
- il C.C.N.L. del comparto Università relativo al quadriennio giuridico 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003, sottoscritto il 27 gennaio 2005, ha definito una nuova disciplina del personale universitario in servizio presso le Aziende ospedaliere integrate con l'Università (artt. 28-30), applicabile con decorrenza 27 gennaio 2005;
- la nuova disciplina prevista dal C.C.N.L. del comparto Università 2002/2005 comporta l'applicazione *tout court* ai tecnici universitari in servizio presso le A.O.U. degli stessi automatismi previsti per gli ospedalieri;
- in particolare, l'art. 29, comma 2, del CCNL del 27.01.2005, fa salvi "gli accordi fin qui intervenuti in materia di progressioni orizzontali e verticali";
- l'Università di Firenze, anteriormente all'entrata in vigore del CCNL del 27.01.2005, aveva concluso le predette procedure di progressione verticale ai sensi dell'art. 74 del CCNL 9 agosto 2000, con decorrenza giuridica ed economica 31 dicembre 2000, e dell'art. 57 del CCNL 9 agosto 2000, con decorrenza giuridica 1 gennaio 2004 ed economica dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro nella nuova categoria;
- le parti riconoscono come automatismi le progressioni verticali espletate con selezione universitaria, paragonabile - per criteri adottati - alle selezioni espletate in Azienda;
- le parti manifestano la volontà di regolare la posizione dei dipendenti universitari in servizio presso le AOU, risultati vincitori delle procedure selettive di cui agli artt. 74 e 57 del CCNL del comparto Università del 9.08.2000, nonché dei restanti dipendenti in servizio presso le AOU Careggi e Meyer equiparati al comparto Sanità;



- al fine di evitare una disparità di trattamento tra il personale universitario operante presso le AOU ed il personale ospedaliero di pari funzioni, mansioni e anzianità, risulta necessario tenere conto della evoluzione della contrattazione sanitaria;
- in particolare, l'art. 19, lett. b) del CCNL comparto Sanità 2002/2005 - I biennio economico - prevede, per il personale con funzioni di coordinamento riconosciute al 31 agosto 2001, il passaggio nel livello economico DS a decorrere dal 1 settembre 2003;
- nell'applicazione delle progressioni verticali di cui all'art. 74 sopra specificato al personale interessato, l'Università ha tenuto conto delle categorie Comparto Sanità esistenti al 31 dicembre 2000 nelle organizzazioni aziendali per equivalenti funzioni;
- il personale universitario operante nelle AOU era già stato equiparato alla categoria DS dal 1 settembre 2003 a norma del CCNL della Sanità 2002/2005 e che, pertanto, la progressione di categoria universitaria non ha ripercussioni sull'inquadramento assistenziale;
- le parti concordano sui criteri adottati ai fini della riequiparazione economica del personale sopra evidenziato;
- le A.O.U. Careggi e Meyer si impegnano a riconoscere, per il personale universitario operante presso le loro strutture, i costi derivanti dall'applicazione delle progressioni verticali nell'Università e/o dall'applicazione della contrattazione integrativa aziendale - già applicata ai dipendenti ospedalieri di pari funzioni, mansioni e anzianità.

Visti i Contratti collettivi integrativi delle A.O.U. Careggi e Meyer per il quadriennio normativo 2002/2005 (I e II biennio economico), sottoscritti rispettivamente in data 21 settembre 2005 e in data 23 giugno 2005;

Visto l'accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2005 fra l'Amministrazione Universitaria e le RSU Università relativo al mantenimento in via transitoria ed in forma di anticipazione nei confronti delle Aziende Ospedaliere Universitarie dell'erogazione della quota di salario accessorio nelle forme previste dalla vigente disciplina in materia al personale di cui all'art. 28 del CCNL comparto Università 2002-2005;

Visti gli elenchi del personale universitario in servizio presso le Aziende ospedaliere integrate con l'Università, interessato alle riequiparazioni economiche nella carriera sanitaria, per effetto delle progressioni verticali ex artt. 74 e 57 del CCNL dell'Università 9.08.2000 (Allegato1);

Visti gli elenchi del personale universitario in servizio presso le Aziende ospedaliere integrate con l'Università, interessato alle progressioni economiche orizzontali previste dal CCI dell'A.O.U. Careggi 2002/2005 e dal CCI dell'A.O.U. Meyer (Allegato 2);

Visto il CCNL comparto Sanità 2002/2005, II biennio economico, da applicare al personale indicato negli allegati 1 e 2 al presente atto;

Visti gli atti di costituzione delle A.O.U Careggi e Meyer dai quali emerge che il personale tecnico universitario afferente alle stesse aziende "opera all'interno dell'organizzazione aziendale e riferisce alle strutture secondo le stesse regole e responsabilità del personale del S.S.R".;

Considerato che è necessaria ed opportuna una rinnovata regolamentazione dell'attività del personale tecnico universitario che opera all'interno delle strutture aziendali per la realizzazione sempre maggiore del processo di integrazione fra la componente ospedaliera e quella universitaria;

Tutto ciò premesso e considerato,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

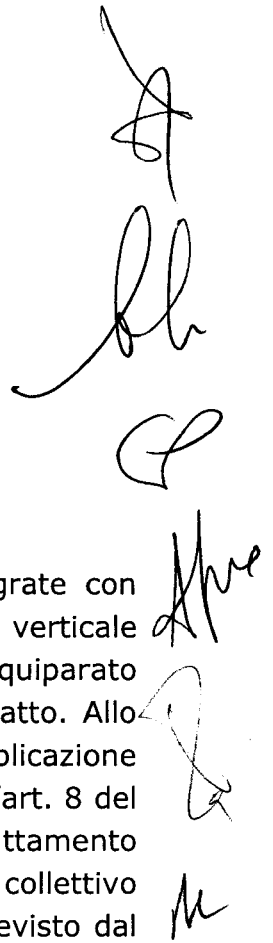
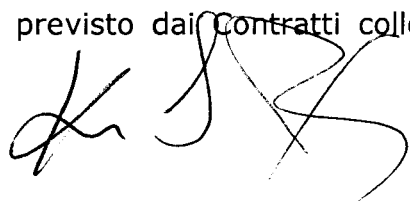
Art.1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto.

Art. 2 Progressioni verticali concluse e applicazioni contrattuali

Il personale universitario in servizio presso le Aziende ospedaliere integrate con l'Università, AOU Careggi e Meyer, vincitore delle procedure di progressione verticale di cui agli artt. 74 e 57 del Comparto Università del 9.08.2000, sarà equiparato secondo i criteri e con le decorrenze indicate agli artt. 3 e 4 del presente atto. Allo stesso verrà altresì applicato il trattamento economico derivante dall'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale, così come previsto dall'art. 8 del Contratto collettivo integrativo dell' AOU Careggi 2002-2005, ovvero il trattamento economico derivante dagli istituti contrattuali previsti dal Contratto collettivo integrativo dell'AOU Meyer 2002 -2005, nonché il trattamento economico previsto dal Contratto collettivo nazionale del Comparto Sanità 2002-2005, secondo biennio economico.

Al personale universitario in servizio presso le Aziende ospedaliere integrate con l'Università che non sia stato inquadrato nella superiore categoria del ruolo universitario per effetto delle procedure di progressione verticale di cui sopra (allegato 2) sarà corrisposto il trattamento economico derivante dall'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale, così come previsto dai Contratti collettivi



integrativi aziendali 2002/2005, nonché il trattamento economico previsto dal Contratto collettivo nazionale del Comparto Sanità 2002-2005, secondo biennio economico.

L'Università degli Studi di Firenze procederà a dar seguito alle predette applicazioni entro due mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

Le AOU Careggi e Meyer si impegnano a rimborsare l'Università degli Studi di Firenze per gli importi da questa erogati per effetto delle applicazioni degli istituti di cui ai commi 1 e 2, entro tre mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

Art. 3 Decorrenze e criteri per l'applicazione dell'art. 74 CCNL 9.08.2000.

Il personale in servizio presso l'A.O.U. Careggi, vincitore della procedura di progressione verticale nell'Università ex art. 74 - evidenziato nell' Allegato 1, Tabella 1 - già equiparato al 30 dicembre 2000 alla categoria D della carriera sanitaria, confluisce nella categoria superiore Ds a decorrere dal 1 settembre 2003.

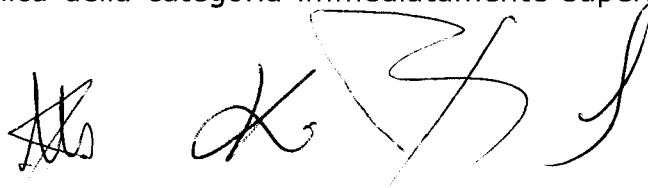
La fascia economica nella quale viene collocato (o inserito) il personale di cui al comma 1 è individuata attraverso il criterio del maturato economico nella carriera sanitaria. Tale criterio consiste nell'individuare la nuova fascia economica all'interno della categoria superiore utilizzando come parametro di riferimento il trattamento economico goduto dal personale al 31 agosto 2003. La fascia di nuova attribuzione sarà quella avente il valore stipendiale immediatamente inferiore al maturato economico di provenienza, con l'attribuzione di un assegno ad personam, riassorbibile, per la differenza di valore tra le due posizioni.

Nel caso in cui il maturato economico della categoria di provenienza sia inferiore al valore stipendiale di ogni fascia economica della categoria superiore, il dipendente acquisirà tale nuova categoria partendo dalla fascia economica iniziale, senza godimento di nessun assegno ad personam.

Art. 4 Decorrenze e criteri per l'applicazione dell'art. 57 CCNL 9.08.2000.

Per il personale universitario in servizio presso le A.O.U. Careggi e Meyer, risultato vincitore della progressione verticale ex art. 57 - evidenziato nell' Allegato 1, Tabella, 2- il criterio di equiparazione economica seguito è quello previsto dall'art. 23, co. 6, del CCNL del comparto Sanità 19 aprile 2004, applicato a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (decorrenza economica).

L'art. 23 considera il maturato economico dei dipendenti nella carriera sanitaria e attribuisce ad essi la fascia economica della categoria immediatamente superiore, di



importo immediatamente inferiore al detto maturato economico, con la corresponsione, in tale caso, di un assegno *ad personam* per la differenza.

Nei casi ove il maturato economico nella carriera sanitaria risulti di importo inferiore a quello della fascia economica iniziale della categoria immediatamente superiore, il dipendente sarà collocato nella fascia economica iniziale della categoria superiore.

Art. 5 Salario Accessorio

Le parti riconoscono che, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo, in applicazione dell'art. 28, comma 3 del CCNL Comparto Università 2002-2005, il trattamento accessorio del personale universitario operante presso le Aziende, farà carico alle Aziende nelle stesse modalità e valori del corrispondente personale ospedaliero.

Pertanto a decorrere dalla medesima data l'accordo del 6 ottobre 2005 si intende risolto e non più applicabile.

Per quanto sopra esposto l'acconto ad oggi erogato, in via transitoria, al personale operante presso le AOU Careggi e Meyer in applicazione dell'accordo del 6 ottobre 2005 sarà computato quale retribuzione di risultato ospedaliero ed eventualmente conguagliato con i saldi aziendali relativi.

Art. 6 Organizzazione aziendale

Le attività istituzionali del personale tecnico universitario equiparato al comparto sanità saranno programmate dalle strutture di afferenza in modo coordinato ed integrato per assolvere alle esigenze sia assistenziali che universitarie.

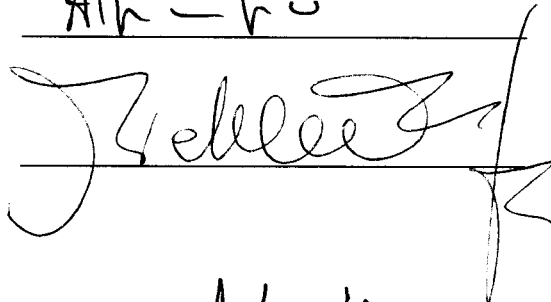
Il personale tecnico universitario è inserito a pieno titolo nel contesto produttivo aziendale e pertanto, anche per esso, valgono i riferimenti funzionali propri del personale aziendale ospedaliero con analoghe funzioni.

Le articolazioni e i profili orari del personale tecnico universitario sono gli stessi del personale comparto sanità aziendale.

Le parti si impegnano ad iniziare un percorso al fine di individuare soluzioni condivise che tengano conto delle differenti e peculiari situazioni.

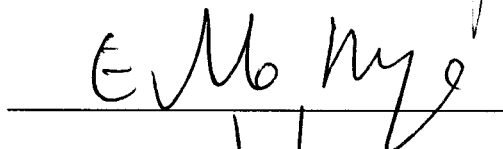
Nell'applicazione dell'accordo, le parti si incontrano, anche su richiesta di una delle parti, ove si dovessero verificare situazioni difformi rispetto allo spirito di integrazione delle funzioni e delle mansioni sotteso all'accordo medesimo, impegnandosi altresì a ricercare soluzioni omogenee a livello regionale.

Il Prorettore Vicario
Prof. Alfredo Corpaci

Alf - Corpaci


Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele Orefice

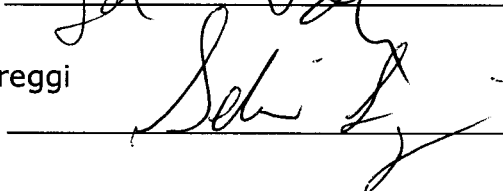
Il Direttore Generale dell'AOU Careggi
Dott. Edoardo Majno

E. Majno


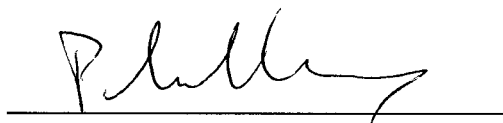
Il Direttore Amministrativo dell'AOU Careggi
Dott.ssa Beatrice Sassi

B. Sassi


Il Delegato per le relazioni sindacali AOU Careggi
Sig. Luigi Setti

L. Setti


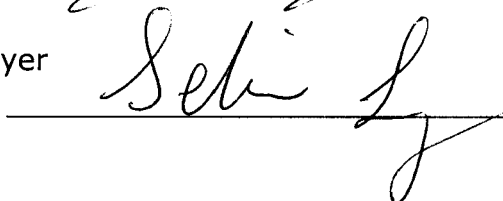
Il Direttore Generale dell'AOU Meyer
Dott. Paolo Marchese Morello

P. Marchese Morello


Il Direttore Amministrativo dell'AOU Meyer
Dott. Massimo Braganti

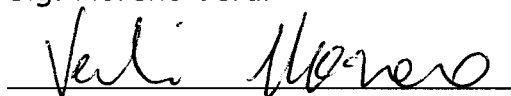
M. Braganti


Il Delegato per le relazioni sindacali AOU Meyer
Sig. Luigi Setti

L. Setti


Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Università degli Studi di Firenze,

Il coordinatore dell'RSU
Sig. Moreno Verdi

M. Verdi


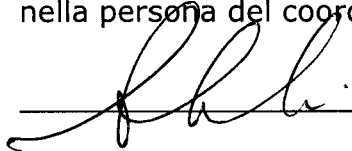


Per le Organizzazioni Sindacali dell'Università degli Studi di Firenze,

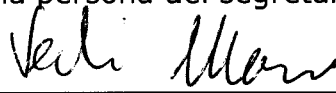
La CISL-UNIVERSITA'
nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo



La CONFSAL Federazione SNALS Università - CISAPUNI
nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti



La FLC/SNUR/CGIL
nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi



La UIL-PA
nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

