



Università degli Studi di Firenze

Area Risorse Umane - Ufficio Relazioni Sindacali e Normativa del Lavoro

Firenze, 1.12.2011
Prot. n. 75349
Allegati n. 2

AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE

SEDE

Oggetto: Richiesta parere ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 – Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo e relazione illustrativa.

Come noto l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che il Collegio dei revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Inoltre, l'art. 5, comma 3, del CCNL Comparto Università del 16 ottobre 2008 prevede che, trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte del Collegio dei revisori, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizzi il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

Ai fini degli adempimenti sopra citati si trasmette, in allegato, l'ipotesi di accordo di cui all'oggetto, sottoscritto in data 22 novembre 2011, accompagnato dalla relativa relazione illustrativa.

Si richiama infine l'attenzione sulla pratica trasmessa a Codesto Collegio per la certificazione del Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale, alla luce delle indicazioni applicative fornite dalla Circolare n. 12 del MEF in merito ai limiti di spesa del salario accessorio del personale tecnico amministrativo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Colucci)

Università degli studi di Firenze
Ufficio Relazioni Sindacali e Normativa del Lavoro
Piazza San Marco, 4 - 50121 FIRENZE
tel. 055 2757300-7613 - Fax 0552756350
sito web <http://univu.unifi.it/personale/>



Università degli Studi di Firenze

Adempimenti previsti dall'articolo 40 bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'articolo 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
in merito al

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**

sottoscritta il 22 novembre 2011

La presente ipotesi di accordo, sottoscritta dalle Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in data 22 novembre 2011 e che trova applicazione per l'anno 2011, viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del rilascio del previsto parere.

La trattativa si è svolta tenendo conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la progressione (art. 82, comma 2).

Secondo quanto previsto dall'art. 82, comma 1 del CCNL, le parti hanno ritenuto di dover integrare i criteri di cui sopra allo scopo di garantire la più ampia applicazione dei criteri di equità e trasparenza al meccanismo della progressione economica orizzontale.

Elemento di novità rispetto alle previsioni contrattuali è la variazione del peso degli indicatori previsti, nonché l'integrazione degli stessi attraverso l'introduzione delle specifiche voci che compongono i singoli criteri, in modo tale da garantire la trasparenza nell'attribuzione del punteggio e l'equità nell'acquisizione della posizione economica immediatamente superiore a quella di partenza.

Giova ricordare che a seguito della legge n. 122 del 30 luglio 2010, le progressioni di carriera (comunque denominate) eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013, hanno effetto, per i predetti anni, esclusivamente ai fini giuridici.

In merito la circolare n. 12/2011 del MEF ha fornito alcuni indirizzi applicativi in ordine alle singole disposizioni previste dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n. 122, ed in particolare ha chiarito al punto 7): *"Si precisa che l'espressione "progressioni di carriera comunque denominate", relativamente al personale contrattualizzato, è da intendersi riferita anche ai passaggi all'interno delle aree/categorie [...]"*.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali concorreranno in ogni caso le risorse di cui all'art. 87, comma 1, lett. d) ed e) del CCNL 16.10.2008, destinate dall'art. 88, comma 2, lett. a), all'istituto in questione.

Nel momento in cui verrà data applicazione al contenuto dell'accordo, mediante l'attivazione della procedura, l'Amministrazione procederà alla quantificazione dei costi da destinare alle progressioni in parola ed alla relativa richiesta di certificazione del fondo così determinato da parte di codesto Organo.

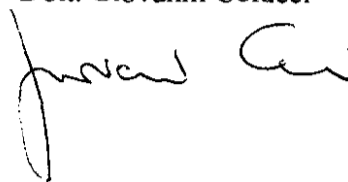
Attualmente l'ammontare delle risorse destinate alle progressioni in parola per l'anno 2011 è pari ad euro 301.460, così come certificato da Codesto Collegio con verbale n. 10 del 29.11.2010, in attesa dell'*"interpretazione del nuovo quadro normativo e delle conseguenze che da esso derivano"*.

Si precisa inoltre che le suddette risorse sono stanziare nell'apposito capitolo del Bilancio di previsione per l'anno 2011.

Firenze, 22 novembre 2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giovanni Colucci

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni Colucci". The signature is written in a cursive style with a large initial 'G'.