

## Notizie in breve dal tavolo negoziale, 30 marzo 2011

Nel pomeriggio di ieri, mercoledì 30 marzo 2011, si è svolto l'incontro fra la delegazione di parte pubblica, le organizzazioni sindacali e le rappresentanze sindacali unitarie.

La delegazione di parte pubblica ha dato avvio all'incontro con due comunicazioni. In primo luogo ha dato conto del parere ricevuto dall'Aran circa la decurtabilità, in caso di malattia, dell'Indennità mensile aggiuntiva. L'Aran, richiamandosi al contenuto dell'art. 71 del decreto legge sulla finanza pubblica del 25 giugno 2008, n. 112 e ad alcune Circolari del Dipartimento di Funzione Pubblica, ha confermato la decurtabilità, in caso di malattia, anche della predetta indennità.

In secondo luogo ha dato conto della risposta avuta dal Dipartimento delle Pari opportunità in relazione ad un quesito inviato dall'Amministrazione in relazione alle modalità di costituzione del Comitato Unico di Garanzia. Nella nota il Dipartimento ha chiarito che la disciplina del Cug, negli Atenei, deve trovare spazio all'interno dello Statuto e che, pertanto, la costituzione dell'organismo non potrà che avvenire successivamente all'approvazione dello Statuto stesso. Fino a tale data si intendono prorogati i Comitati pari opportunità attualmente in carica.

La delegazione ha poi affrontato il primo punto all'ordine del giorno, relativo alla bozza di "Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione, di valutazione e di conferimento degli incarichi". Il Direttore amministrativo ha illustrato le modifiche apportate al documento in accoglimento delle sollecitazioni emerse dalla discussione al tavolo.

In particolare, le modifiche hanno riguardato:

- a) il campo di applicazione del documento, limitato al personale dirigente con esclusione del personale inquadrato nella categoria EP almeno fino a quando non saranno reperite le risorse necessarie;
- b) i parametri atti a graduare le posizioni, è stato aggiunto il parametro dell'utenza servita;
- c) l'estensione della disciplina degli "interim" anche al personale EP.

I sindacati unanimemente hanno espresso vivo apprezzamento per le modalità con cui è stata condotta la trattativa e per gli ampi spazi che, in tale contesto, sono stati riservati alla discussione.

La delegazione di parte pubblica ha poi introdotto il secondo punto all'ordine del giorno, relativo alla PEO 2011.

In primo luogo l'Amministrazione ha illustrato i dati relativi alla precedente Progressione economica (749 aventi diritto; 676 partecipanti; 322 le persone cui è stata riconosciuta la posizione). In secondo luogo, sono state illustrate le risorse del Fondo 2011 a disposizione per realizzare la PEO 2011. A causa dell'esiguità delle risorse pari soltanto a 301,460 euro, nel 2011 potranno trovare soddisfazione, a fronte di 1098 persone aventi diritto, solo le richieste di circa 196 persone. In relazione alla richiesta sindacale di un incremento del Fondo, la delegazione ha ricordato come ciò non sia possibile in quanto sempre il c.d. correttivo Tremonti (D.L. n. 78/2010) ha stabilito che le risorse che compongono il Fondo non possono essere aumentate rispetto a quelle stanziato nel 2010.

La Delegazione di parte pubblica ha poi ricordato che a termini di legge le progressioni economiche del 2011 avranno soltanto effetti giuridici.

La delegazione di parte pubblica, seguendo una prassi ormai consolidata, ha chiesto alle organizzazioni sindacali di presentare al prossimo tavolo una bozza di proposta atta a delineare i criteri cui dovrà attenersi la prossima progressione economica.

La delegazione di parte pubblica ha poi dato avvio al *question time*. In particolare, le richieste hanno riguardato:

- *Regime fiscale borse di studio post - dottorato* – La delegazione di parte pubblica è in attesa di ricevere la risposta all'interpello formulato nel mese di dicembre all'Agenzia delle Entrate.
- *Giornate di chiusura e flessibilità oraria* – La delegazione di parte pubblica ha ricordato come la questione sia definita dalla Circolare 1/2011 ai sensi della quale si prevede che in quei giorni, i dipendenti possano usufruire di giorni di ferie, recupero festività soppresse o, in alternativa, di "ore a recupero".
- *Appalto unico* – La delegazione di parte pubblica si è riservata di approfondire il tema.
- *Dipartimento interistituzionale ed ulteriori precisazioni da inserire nel decreto di individuazione del personale (in particolare si chiede di confermare che il trattamento accessorio sarà erogato da parte dell'Ateneo)* – La delegazione di parte pubblica ha acquisito la richiesta di integrazione e si è riservata di approfondire il tema.

Maria Paola Monaco

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali