

Notizie in breve dal tavolo sindacale del 14 gennaio 2021 e dai successivi incontri del 25, 27 e 28 gennaio 2021

Lunedì 14 gennaio 2021 si è svolto, in modalità a distanza su piattaforma GMeet, l'incontro che ha dato avvio al percorso di informazione e confronto sul Piano organizzativo di lavoro agile (POLA) che costituisce parte del Piano integrato di Ateneo.

Durante l'incontro, al quale su invito della delegazione di parte pubblica hanno partecipato tutte le Sigle e la RSU, nonostante al momento il tavolo non sia unitario, nonché il Comitato Unico di Garanzia *ratione materiae*, l'Amministrazione ha illustrato il lavoro preparatorio all'adozione del POLA, ricordando che il lavoro agile rappresenta sia uno strumento di conciliazione vita-lavoro, sia una modalità di esecuzione della prestazione orientata al risultato e funzionale a un'organizzazione complessiva massimamente flessibile che incrementi l'efficienza organizzativa.

Il lavoro preparatorio è stato presentato dalla Direttrice generale e dai dirigenti coinvolti dott. De Marco, dott. Gentilini, ing. Spinu.

È stata da prima illustrata la mappatura dei processi e delle attività delle strutture di Ateneo funzionale alla determinazione delle percentuali di lavoro eseguibile in modalità agile, e ciò nell'ottica di fissare quella soglia del 60% di attività che la legge richiede che debba poter essere così lavorabile.

L'ing. Spinu ha proceduto ad illustrare il piano per la messa a regime della digitalizzazione dell'Ateneo; attraverso la semplificazione della disciplina interna e l'informatizzazione dei processi trasversali, nonché attraverso il potenziamento della strumentazione informatica, l'obiettivo perseguito è quello di creare una cornice di uniformità, funzionale a una distribuzione omogenea delle possibilità di lavorare in modalità agile.

Il dott. De Marco ha presentato il piano della formazione che accompagnerà in modo permanente il processo di introduzione del lavoro agile e di transizione a una cultura del lavoro improntata alla responsabilità individuale, legata al raggiungimento di obiettivi programmati e da verificare; in quest'ottica sarà garantito al personale sia l'acquisizione e/o l'aggiornamento delle proprie competenze digitali e sia lo sviluppo di capacità di auto-organizzazione di un lavoro la cui verifica sarà viepiù svincolata dal mero tempo della sua esecuzione.

Il dott. Gentilini ha dato conto, infine, del piano di investimento in strumentazione informatica necessaria al passaggio alla nuova organizzazione del lavoro.

Il materiale documentale frutto del lavoro preparatorio è stato inviato alle OOSS e alla RSU nei giorni seguenti alla riunione, in vista dei programmati incontri di confronto.

In proposito, tenuto conto che al momento – per le note ragioni legate al contenimento del contagio – è ancora impossibile convocare in presenza contemporaneamente tutte le componenti del tavolo sindacale e valutata d'altronde l'utilità di effettuare incontri ravvicinati per favorire una proficua interlocuzione su un tema da tutti considerato delicato, la Delegazione di parte pubblica ha ritenuto di offrire alle singole sigle sindacali e alla RSU la possibilità di incontri dedicati, in presenza, per raccogliere indicazioni e valutazioni.

Gli incontri con i delegati delle singole sigle sindacali – che si sono svolti in Rettorato nelle giornate del 25 e 27 gennaio –, e l'incontro unitario con la RSU – svoltosi il 28 gennaio a distanza per l'elevato numero di partecipanti – si sono caratterizzati per il clima di fattiva collaborazione e hanno restituito all'Amministrazione indicazioni utili per l'attuazione dei POLA, nella piena consapevolezza di tutti che si tratta di un lavoro niente affatto concluso, destinato a proseguire nel tempo in relazione all'evoluzione del contesto organizzativo e della normativa di riferimento.

Il POLA, che secondo quanto previsto dalla normativa vigente fa parte del Piano integrato di Ateneo, è stato approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2021.

Maria Luisa Vallauri

Delegata del Rettore alle relazioni sindacali